

Aanvullende Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden 2023 Cafetariaregeling

Aantrekkelijk werkgeverschap

Onze medewerkers staan bij ons hoog in het vaandel. Immers, jullie zijn ons belangrijkste kapitaal. Om goed onderwijs te kunnen bieden, hebben we gezond, gedreven en ervaren personeel nodig. Een goed en flexibel arbeidsvoorwaardenpakket is een vereiste om onze medewerkers te binden en boeien. Daarom vinden wij het belangrijk om als werkgever, naast de cao, extra/aanvullende arbeidsvoorwaarden aan onze medewerkers te bieden.

Per 1 januari 2023 zijn de in deze leaflet opgenomen arbeidsvoorwaarden voor al onze medewerkers van toepassing.

In deze leaflet worden de volgende arbeidsvoorwaarden omschreven:

Reiskosten woon-/werkverkeer

Uitruil fietsregeling

Uitruil vakbondsregeling

Fiscaal keuzebudget

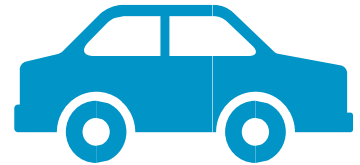


Onderwijscollectief
Voorname-Puften Rozeburg

Aanvulling reiskosten woon- /werkverkeer

Als werkgever vergoeden wij de kosten voor woon-werkverkeer van (de meeste van) onze werknemers. Iedereen krijgt, mits je meer dan 7 kilometer van de werkplek woont, een vergoeding op basis van de reiskostentabel (een staffel) die is opgenomen in de cao Primair Onderwijs. Deze tabel kent een vergoeding gemaximeerd tot 21,5 kilometer.

Om ook medewerkers aan ons te binden die op grotere afstand wonen, hebben we besloten een aanvullende regeling op te nemen. Deze is gebaseerd op een tabel die eveneens is opgenomen in de cao, welke normaliter alleen van toepassing is op vervangend personeel. Concreet betekent dit dat voor alle medewerkers de staffel van 21,5 km wordt opgerekt naar 34,5 kilometer (voorbeeld: een bedrag van € 153,30 bij 5 dagen werken).



Afstand km Enkele reis	Aantal dagen/reizen per week				
	1	2	3	4	5
22,5 - 23,4 km.	17,52	35,04	52,56	70,08	87,60
23,5 - 24,4 km.	18,62	37,23	55,85	74,46	93,08
24,5 - 25,4 km.	19,71	39,42	59,13	78,84	98,55
25,5 - 26,4 km.	20,81	41,61	62,42	83,22	104,03
26,5 - 27,4 km.	21,90	43,80	65,70	87,60	109,50
27,5 - 28,4 km.	23,00	45,99	68,99	91,98	114,98
28,5 - 29,4 km.	24,09	48,18	72,27	96,36	120,45
29,5 - 30,4 km.	25,19	50,37	75,56	100,74	125,93
30,5 - 31,4 km.	26,28	52,56	78,84	105,12	131,40
31,5 - 32,4 km.	27,38	54,75	82,13	109,50	136,88
32,5 - 33,4 km.	28,47	56,94	85,41	113,88	142,35
33,5 - 34,4 km.	29,57	59,13	88,70	118,26	147,83
34,5 - en meer	30,66	61,32	91,98	122,64	153,30

**Tabel aanvullende regeling
vergoedingen reiskosten
woon-/werkverkeer van
22,5 – 34,5 km en meer.**

Reiskosten woon/werkverkeer

Deze regeling bieden wij al enige tijd aan, maar we per 2023 passen wij het aanmeldbeleid aan. We zien dat het deelname percentage aan deze regeling erg laag ligt, jaarlijks brengen we de regeling onder de aandacht maar de aanmeldprocedure wordt als belastend ervaren. Dit gaan we veranderen vanaf 2023 neemt elke werknemer automatisch deel aan deze regeling, wanneer je hier geen gebruik van wilt maken moet de medewerker zich afmelden op AFAS InSite. We willen deelname hiermee toegankelijker maken en de administratieve handelingen voor de werknemer hiermee verlichten.

Wat houdt de regeling in?

Volgens de Belastingdienst mogen wij als werkgever een medewerker een kilometervergoeding van € 0,21 per km (€0,23 per km 2024) verstrekken. De bedragen uit de cao zijn lager. Het verschil mag je aan het einde van het jaar uitruilen met je eindejaarsuitkering waardoor je minder loonbelasting betaalt. Dat betekent dat het bedrag wat is opgebouwd aan fiscale ruimte in mindering wordt gebracht op de (bruto) eindejaarsuitkering (OOP), hierna wordt het bedrag uitbetaald als (netto) reiskostenvergoeding en wordt er geen loonbelasting afgedragen over de fiscale ruimte.

Ook bij minder dan 7 kilometer kan dit dus een mooi voordeel opleveren. Op basis van de cao krijg je geen vergoeding en hierdoor een hogere fiscale ruimte.

Rekenvoorbeeld

Stel, je woont op 30 kilometer van je school en je werkt 5 dagen per week (214 werkdagen per jaar). Volgens de Belastingdienst mag je dan vergoed krijgen € 2.696,40 ($214 * 30 * 2 * 0,21$).

Op basis van de cao heb je gedurende het jaar € 1.259,30 (10 maanden * 125,93) ontvangen.

Dit houdt in dat er nog een fiscale ruimte is van € 1.437,10.

Door dit bedrag in eerste instantie in mindering te brengen op jouw bruto eindejaarsuitkering betaal je over dit gedeelte minder loonheffing. Uiteindelijk wordt dit bedrag netto bij je salarisbetaling in december opgeteld. Dit geeft een financieel voordeel van het percentage bijzonder tarief over de fiscale ruimte.

Fietsregeling

Als werkgever willen wij onze medewerkers, die op fietsafstand van hun werk wonen, stimuleren om met de fiets te komen. Dit bevordert immers de vitaliteit van de werknemer. In het cao primair onderwijs art. 7.5 is opgenomen dat de werkgever, de werknemer in de gelegenheid stelt deel te nemen aan een fiscale fiets-privé-regeling. De uitruil fietsregeling is hieraan gerelateerd en biedt de mogelijkheid op een fiscaal voordeel bij de aanschaf van een fiets. Ééns in de 36 maanden mag je de aanschafwaarde van een fiets laten verrekenen met het vakantiegeld of de eindejaarsuitkering. Het maximaal te verrekenen bedrag bedraagt € 1.250,- (incl. accessoires) en het fiscale voordeel moet verrekend worden in het jaar waarin de fiets is aangeschaft.

Dat betekent dat het aanschafbedrag met een maximum van €1.250,- in mindering wordt gebracht op het (bruto) vakantiegeld en/of de (bruto) eindejaarsuitkering (OOP), hierna wordt het bedrag (netto) uitbetaald als vergoeding fiets en wordt er geen loonbelasting afgedragen over de het aanschafbedrag van de fiets met een maximum van €1.250,-

Mocht je interesse hebben, dan verwijzen wij je voor een verdere toelichting naar de reglementen, welke je vindt op de [website van Onderwijskantoor De Cirkel onder Cafetarieregelingen](#). Heb je hierover vragen, neem gerust contact op met de collega's van de [afdeling Personeels- en Salarisadministratie](#)

Wil je meedoen? Log dan in op Afas Insite>Mijn Insite en klik op Cafetarieregeling



Rekenvoorbeeld

Stel, je koopt een fiets voor € 1.250,- Jouw eindejaarsuitkering bedraagt bruto € 1.600,-

Zonder verrekening betaal je bij een Bijzonder tarief van 42% inkomstenbelasting € 672,- aan loonheffing.

Met verrekening wordt in eerste instantie het aanschafbedrag van je fiets in mindering gebracht op de bruto eindejaarsuitkering, waardoor je minder loonheffing betaalt. In dit voorbeeld bedraagt de loonheffing € 147,(1.600 -/ - 1.250 * 42%)

Je fiscale voordeel bedraagt dan netto € 525,- (672 -/ - 147)

Uitruil vakbondscontributie

Voor iedere werknemer die lid is van de vakbond, genoemd in bijlage VIII van het cao primair onderwijs is er nog een fiscaal voordeel te behalen.

In het cao primair onderwijs art. 7.5 is opgenomen dat de werkgever de werknemer de mogelijkheid biedt om voor het voldoen van de vakbondscontributie de structurele eindejaarsuitkering en/of de eindejaarsuitkering OOP in te zetten. De betaalde contributie voor het lidmaatschap kun je uitruilen met de eindejaarsuitkering in december. De verrekening gebeurt op dezelfde wijze als bij andere uitruilregelingen.

Rekenvoorbeeld

Stel, jouw jaarlijkse vakbondscontributie bedraagt € 200,-. Jouw eindejaarsuitkering bedraagt bruto € 1.600,-. Zonder verrekening betaal je bij een tarief inkomstenbelasting van 42% € 672,- aan loonheffing. Met verrekening wordt in eerste instantie de vakbondscontributie in mindering gebracht op de bruto eindejaarsuitkering, waardoor je minder loonheffing betaalt. In dit voorbeeld bedraagt de loonheffing € 588,- ($1.600 - 200 * 42\%$). Je fiscale voordeel bedraagt dan € 84,- ($672 - 588$).

Fiscaal keuzebudget

Deze regeling bieden wij al enige tijd aan onder de naam vitaliteitsbudget. Per 2023 voeren wij een naamswijziging door en passen wij het aanmeldbeleid aan. We zien dat het deelname percentage aan deze regeling erg laag ligt, jaarlijks brengen we de regeling onder de aandacht maar de aanmeldprocedure wordt als belastend ervaren. Dit gaan we veranderen vanaf 2023 neemt elke werknemer automatisch deel aan deze regeling, wanneer je hier geen gebruik van wilt maken moet de medewerker zich afmelden op AFAS InSite.

Wat houdt de regeling in?

De werkgever biedt jou aan het einde van elk jaar de mogelijkheid tot een kleine fiscaal voordeel. Als Werkgever mag je binnen de werkkostenregeling (WKR) een bepaald percentage van de totale fiscale loonsom onbelast vergoeden, verstrekken en ter beschikking stellen dit noemen we de vrije ruimte.

Aan het einde van het jaar maakt de werkgever een inschatting of de vrije ruimte volledig is benut, elk jaar blijkt hier nog ruimte te zijn en dit biedt mogelijkheden. Wanneer er nog vrije ruimte beschikbaar is wordt dit bedrag verdeeld over de deelnemende werknemers naar rato van de werktijdfactor op 1 november van het betreffende jaar. Het beschikbare bedrag wordt in mindering gebracht op de (bruto) eindejaarsuitkering (OOP), hierna wordt het bedrag uitbetaald als (netto) Fiscaal keuzebudget en wordt er geen loonbelasting afgedragen over het te beschikbare bedrag. Het fiscale voordeel mag worden besteed naar eigen invulling.

De hoogte van het bedrag is afhankelijk van het elk kalenderjaar resterende fiscale bedrag dat van de Belastingdienst netto mag worden vergoed aan medewerkers.

Fiscaal voordeel

Net als bij andere uitruilregelingen (fiets, vakbond, reiskosten) wordt dit bedrag in eerste instantie bruto in mindering gebracht op jouw eindejaarsuitkering waardoor je minder loonheffing hoeft te betalen.

Vervolgens wordt het bedrag netto bij jouw salarisbetaling in de maand december opgeteld. Kortom, een klein fiscaal voordeel voor de medewerker.

Uiteraard is toestemming van elk individu vereist (net als bij de uitruil reiskosten). In de loop van dit jaar ontvang je hierover nader bericht

Cafetariaregeling

Deelnemen aan de fietsregeling of de vakbondscontributie doe je altijd op afasonline.nl via Afas Insite>Mijn Insite> Cafetariaregeling.

Je kunt daar je keuze aangeven, dit kan niet via de Afas Pocket-app.

Let op: de uiterlijke aanleverdatum voor uitruil met het vakantiegeld is voor 1 mei het betreffende boekjaar en voor uitruil met de eindejaarsuitkering (OOP) is voor 1 december het betreffende boekjaar.

Voor de uitruil reiskosten woon-werkverkeer en uitruil fiscaal keuzebudget geldt dat elke werknemer die aan de voorwaarden voldoet hier automatisch aan deel neemt, wanneer de werknemer hier niet aan deel wilt nemen kan hij zich afmelden op afasonline.nl via Afas Insite>Mijn Insite> Cafetariaregeling d.m.v. het uitvinken van de regeling.



Mijn keuzemodel

Consequentie uitruilregelingen

We willen je tot slot graag meegeven dat deelname aan dergelijke uitruilregelingen betekent dat de eindejaarsuitkering wordt verlaagd met het bedrag dat wordt uitgeruild. Dit kan consequenties hebben voor een eventuele werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Wil je hier meer informatie over, lees dan het reglement. Je kunt het reglement Cafetariaregeling vinden in Sharepoint of www.onderwijskantoordecirkel.nl