

Collectiviteits- verzekeringen

Zorgverzekering

Premievoordeel

Een goede zorgverzekering voor onze medewerkers vinden wij belangrijk. De schoolbesturen hebben daarom, ieder, een eigen contract bij een zorgverzekeraar afgesloten. Met het afsluiten van een collectieve zorgverzekering kun je (met jouw gezin) genieten van een premievoordeel.

De medewerkers van de schoolbesturen PRIMOVpr, VCPO Spijkenisse en Prokind Scholengroep kunnen gebruik maken van een collectiviteitsvoordeel bij het Zilveren Kruis. Medewerkers die werkzaam zijn bij VCO De Kring kunnen gebruik maken van de voordelen via CZ.

Voor meer informatie over de collectieve zorgverzekeringen en de premieberekeningen verwijzen wij je naar de betreffende zorgverzekeraars.

Contact

Zorgverzekeraar Zilveren Kruis

www.zilverenkruis.nl/Consumenten/zorgverzekering/collectieveverzekering

Zorgverzekeraar CZ

www.cz.nl/zorgverzekering/collectieve-zorgverzekering/collectief-verzekeren-via-uw-werkgever

Collectiviteitsnummers

PRIMOVpr
208483412

VCPO Spijkenisse
207001115

Prokind Scholengroep
205270150

VCO De Kring
004621298



Goed voorbereid, voor straks

Jouw (financiële) situatie kan opeens veranderen. Stel dat jouw partner overlijdt. Je werkt zelf parttime of fulltime. Wettelijk is er voor nabestaanden weinig geregeld. Wij denken als werkgever graag met je mee. Hieronder geven wij de mogelijkheden aan van een nabestaandenverzekering.

Algemene nabestaandenwet (Anw)

Bij overlijden kan de partner en/of kunnen kinderen recht hebben op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw). Indien er recht op een uitkering bestaat, is er vervolgens een inkomenstoets. Het inkomen van de achterblijvende partner wordt geheel (inkomen in verband met arbeid) of gedeeltelijk (inkomen uit arbeid) gekort. Het kan dus zijn dat er wel recht bestaat op een uitkering, maar dat de uitkering wegens de inkomenstoets nihil is geworden.

ABP compensatie bestaat niet meer per 1 mei 2018

Ontvangt de achterblijvende partner nog geen AOW? En ontvangt deze geen of maar een gedeeltelijke Anw-uitkering van de overheid (dit omdat niet wordt voldaan aan bovenstaande voorwaarden)? Dan vulde Stichting Pensioenfonds ABP het nabestaandenpensioen in sommige situaties aan (ook wel, ABP compensatie genoemd). Alle medewerkers waren hiervoor standaard verzekerd via ABP. De ABP compensatie verdwijnt per 1 mei 2018, waardoor de achterblijvende partner behoorlijk financieel nadeel kan ondervinden bij overlijden van de werknemer. Het nadeel is afhankelijk van de duur van pensioenopbouw en kan variëren van enkele tientjes tot honderden euro's per maand.

Nabestaandenverzekering

Met een nabestaandenverzekering kun je het inkomensverlies opvangen als jouw partner overlijdt. Via tussenpersoon AON Risk Solutions bieden wij jou de mogelijkheid om een individuele verzekering af te sluiten bij verzekeringsmaatschappij Scildon. Deze verzekering garandeert, gedurende een bepaalde periode, een vast en regelmatig inkomen.

Wil je meer informatie of een offerte?

Heb je interesse, dan kun je een mail sturen naar fdz@iak.nl. Dit onder vermelding van ANW Scildon. Je ontvangt vervolgens van tussenpersoon AON Risk Solutions een mail met nadere informatie. Nadat je hebt besloten de verzekering te willen afsluiten, doorloop je samen met tussenpersoon AON het bemiddelingsproces en wordt de definitieve offerte opgevraagd. Voor deze bemiddeling rekent AON een tarief (vraag hiernaar bij AON). Na een positieve gezondheidsverklaring (digitaal) wordt door verzekeringsmaatschappij Scildon de nabestaandenpolis opgemaakt.

Als je aan één van deze voorwaarden voldoet, heb je recht op een uitkering.

De achterblijvende partner is geboren vóór 1 januari 1950.

De achterblijvende partner heeft de zorg voor kinderen jonger dan 18 jaar.

Of indien hij/zij voor tenminste 45% arbeidsongeschikt is.

De voordelen van een nabestaandenverzekering

Je profiteert van een scherpe premie.

Je kunt de verzekering volledig afstemmen op de Anw-uitkering en jouw (gezins)situatie.

Als je niet rookt dan ontvang je een scherpere premie.

Aanvullende verzekeringen kunnen extra zekerheid bieden.

Zelf kies je hoe je de uitkering wilt spreiden over het jaar.

Financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid

Stel je voor, je wordt (ernstig) ziek en twee jaar later bepaalt het UWV dat je arbeidsongeschikt bent. Helemaal of voor een deel. De toekomst is dan erg onzeker. Hoe ziet jouw inkomen er dan uit? Sinds 1 januari 2006 is de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) in werking getreden. Bij arbeidsongeschiktheid biedt de WIA in een aantal gevallen een uitkering. En werknemers binnen het onderwijs kunnen verder een aanvulling krijgen via hun arbeidsongeschiktheidspensioen. Maar ook met dit pensioen is niet elk financieel risico verdwenen.

Wij bieden alle medewerkers een semi-collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering aan via Loyalis

Deze verzekering noemen we IPAP (invaliditeitspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen). Je kunt je als werknemer hier vrijwillig voor aanmelden bij Loyalis. Door deze verzekering heb je bij arbeidsongeschiktheid altijd een minimum inkomen van 70% van jouw laatst verdiende inkomen.

Je kunt kiezen uit 3 verschillende verzekeringsvormen

gedeeltelijk arbeidsongeschikt, volledig arbeidsongeschikt of beiden (complete dekking). Mocht je arbeidsongeschikt raken dan ontvang je een uitkering uit deze verzekering tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De premie wordt geheven over jouw salaris. Dit is evenals het pensioen een bruto inhouding. En doordat wij een collectief contract met Loyalis hebben afgesloten, ontvang je 20% korting op de premie.

Wens je meer informatie over deze verzekering richt je dan tot Loyalis: www.loyalis.nl/werknemers/contact-service
Via deze site kun je een mailformulier invullen of middels chat met een medewerker van Loyalis spreken.
