

Aanvullende Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden 2018 Cafetariaregeling

Aantrekkelijk werkgeverschap

Onze medewerkers staan bij ons hoog in het vaandel. Immers, jullie zijn ons belangrijkste kapitaal. Om goed onderwijs te kunnen bieden, hebben we gezond, gedreven en ervaren personeel nodig. Een goed en flexibel arbeidsvoorwaardenpakket is een vereiste om onze medewerkers te binden en boeien. Daarom vinden wij het belangrijk om als werkgever, naast de cao, extra/aanvullende arbeidsvoorwaarden aan onze medewerkers te bieden. Ook vinden wij in deze tijd aandacht voor vitaliteit een onmisbaar aspect dat bij goed werkgeverschap hoort.

Per 1 januari 2018 zijn de in deze leaflet opgenomen arbeidsvoorwaarden voor al onze medewerkers van toepassing.

In deze leaflet worden de volgende arbeidsvoorwaarden omschreven:

Vitaliteit

Reiskosten
woon-/werkverkeer

Uitruil reiskosten
woon-/werkverkeer

Uitruil fietsregeling

Uitruil vakbondsregeling



Vitaliteit

Een organisatie is zo gezond en vitaal als zijn medewerkers. Mensen met een hoge vitaliteit zitten lekker in hun vel, hebben levenslust en genieten vaak ook een goede gezondheid. Daarom staat dit onderwerp vanaf 2018 hoog op de agenda van ons als werkgever.

We gaan in 2018 aan de slag om hier verdere uitwerking aan te geven. Vooruitlopend hierop bieden wij jou (rekening houdend met de hoogte van jouw werktijdfactor per 1 november) aan het einde van elk jaar een kleine bijdrage in het kader van vitaliteit. Dit bedrag kun je naar eigen inzicht besteden. De hoogte van het bedrag is afhankelijk van het elk kalenderjaar resterende fiscale bedrag dat van de Belastingdienst netto mag worden vergoed aan medewerkers.

Aanvulling reiskosten woon-/werkverkeer

Als werkgever vergoeden wij de kosten voor woon-werkverkeer van (de meeste van) onze werknemers. Iedereen krijgt, mits je meer dan 7 kilometer van de werkplek woont, een vergoeding op basis van de reiskostentabel (een staffel) die is opgenomen in de cao Primair Onderwijs. Deze tabel kent een vergoeding gemaximeerd tot 21,5 kilometer.

Om ook medewerkers aan ons te binden die op grotere afstand wonen, hebben we besloten een aanvullende regeling op te nemen. Deze is gebaseerd op een tabel die eveneens is opgenomen in de cao, welke normaliter alleen van toepassing is op vervangend personeel. Concreet betekent dit dat voor alle medewerkers de staffel van 21,5 km wordt opgerekt naar 34,5 kilometer (voorbeeld: een bedrag van € 153,30 bij 5 dagen werken).

Afstand km. enkele reis	Aantal dagen/reizen per week				
	1	2	3	4	5
22,5 - 23,4 km.	17,52	35,04	52,56	70,08	87,60
23,5 - 24,4 km.	18,62	37,23	55,85	74,46	93,08
24,5 - 25,4 km.	19,71	39,42	59,13	78,84	98,55
25,5 - 26,4 km.	20,81	41,61	62,42	83,22	104,03
26,5 - 27,4 km.	21,90	43,80	65,70	87,60	109,50
27,5 - 28,4 km.	23,00	45,99	68,99	91,98	114,98
28,5 - 29,4 km.	24,09	48,18	72,27	96,36	120,45
29,5 - 30,4 km.	25,19	50,37	75,56	100,74	125,93
30,5 - 31,4 km.	26,28	52,56	78,84	105,12	131,40
31,5 - 32,4 km.	27,38	54,75	82,13	109,50	136,88
32,5 - 33,4 km.	28,47	56,94	85,41	113,88	142,35
33,5 - 34,4 km.	29,57	59,13	88,70	118,26	147,83
34,5 - en meer	30,66	61,32	91,98	122,64	153,30

Fiscaal voordeel

Net als bij andere uitrustingsregelingen (fiets, vakbond, reiskosten) wordt dit bedrag in eerste instantie bruto in mindering gebracht op jouw eindejaarsuitkering waardoor je minder loonheffing hoeft te betalen.

Vervolgens wordt het bedrag netto bij jouw salarisbetaling in de maand december opgeteld. Kortom, een klein fiscaal voordeel voor de medewerker.

Uiteraard is toestemming van elk individu vereist (net als bij de uitrustingsreiskosten). In de loop van dit jaar ontvang je hierover nader bericht.



Tabel aanvullende regeling vergoedingen reiskosten woon-/werkverkeer van 22,5 - 34,5 km en meer.

Uitruil reiskosten woon-/werkverkeer

Deze regeling bieden wij al enige tijd aan, maar we merken dat nog steeds niet iedereen hiervan gebruik maakt. En dat is jammer, want hierdoor mis je wellicht financieel voordeel. Vaak komt dit door onbekendheid met de regeling. We willen het jou daarom makkelijker maken.

Vanaf 1 januari neemt iedereen automatisch deel aan deze regeling. Uiteraard is toestemming van een ieder vereist. In de loop van het jaar ontvang je hierover nader bericht.

Wat houdt de regeling in?

Volgens de Belastingdienst mogen wij als werkgever een medewerker een kilometervergoeding van € 0,19 per km verstrekken. De bedragen uit de cao zijn lager. Het verschil mag je aan het einde van het jaar uitruilen met je eindejaarsuitkering waardoor je minder loonbelasting betaalt. Mooi toch?

Ook bij minder dan 7 kilometer kan dit dus een mooi voordeel opleveren. Op basis van de cao krijg je geen vergoeding, maar door uitruil met je eindejaarsuitkering heb je dan toch in december een financieel voordeel.

Uitruil fietsregeling

Als werkgever willen wij onze medewerkers, die op fietsafstand van hun werk wonen, stimuleren om met de fiets te komen. Dit bevordert immers de vitaliteit van de werknemer.

De uitruil fietsregeling hebben we gedurende 2017 op enkele elementen verbeterd. Per 3 kalenderjaren mag je de aanschafwaarde van een fiets laten verrekenen met het vakantiegeld of de eindejaarsuitkering. Het maximaal te verrekenen bedrag bedraagt € 1.250,- (incl. accessoires).

Mocht je interesse hebben, dan verwijzen wij je voor een verdere toelichting naar de reglementen, welke je vindt op de website van Onderwijskantoor De Cirkel. Heb je hierover vragen, neem gerust contact op met de collega's van de afdeling Personeels- en Salarisadministratie psa@onderwijskantoordecirkel.nl. Wil je meedoen, vul dan het formulier in dat opvraagbaar is bij de PSA.

Rekenvoorbeeld

Stel, je woont op 10 kilometer van je school en je werkt 5 dagen per week (214 werkdagen per jaar). Volgens de Belastingdienst mag je dan vergoed krijgen € 813,20 ($214 * 10 * 2 * 0,19$).

Op basis van de cao heb je gedurende het jaar € 164,30 (10 maanden * 16,43) ontvangen. Fiscaal resteert dus nog een bedrag van € 648,90.

Door dit bedrag in eerste instantie in mindering te brengen op jouw bruto eindejaarsuitkering betaal je over dit gedeelte minder loonheffing. Uiteindelijk wordt dit bedrag netto bij je salarisbetaling in december opgeteld. Gemiddeld geeft dit een financieel voordeel van circa € 273,- (42% loonbelasting).

Rekenvoorbeeld

Stel, je koopt een fiets voor € 1.250,-. Jouw eindejaarsuitkering bedraagt bruto € 1.600,-.

Zonder verrekening betaal je bij een tarief inkomstenbelasting van 42% € 672,- aan loonheffing.

Met verrekening wordt in eerste instantie het aanschafbedrag van je fiets in mindering gebracht op de bruto eindejaarsuitkering, waardoor je minder loonheffing betaalt. In dit voorbeeld bedraagt de loonheffing € 147,- ($1.600 - 1.250 * 42\%$).

Je fiscale voordeel bedraagt dan € 525,- ($672 - 147$).



Uitruil vakbondscontributie

Voor iedereen die lid is van de vakbond zal deze regeling bekend zijn. Maar omdat veel medewerkers lid zijn geworden van de nieuwe vakbond (PO in Actie) vinden wij het wel van belang deze regeling nog een keer onder de aandacht te brengen.

De betaalde contributie voor het lidmaatschap kun je uitruilen met de eindejaarsuitkering in december. De verrekening gebeurt op dezelfde wijze als bij andere uitruilregelingen. Via Youforce (Self Service) kun je de betaalde factuur voor lidmaatschap insturen.

Consequentie uitruilregelingen

We willen je tot slot graag meegeven dat deelname aan dergelijke uitruilregelingen betekent dat de eindejaarsuitkering wordt verlaagd met het bedrag dat wordt uitgeruild. Dit kan consequenties hebben voor een eventuele werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Wil je hier meer informatie over, lees dan het reglement. Je kunt het reglement Cafetariaregeling vinden in Sharepoint of op www.onderwijskantoordecirkel.nl

Rekenvoorbeeld

Stel, jouw jaarlijkse vakbondscontributie bedraagt € 200,-
Jouw eindejaarsuitkering bedraagt bruto € 1.600,-

Zonder verrekening betaal je bij een tarief inkomstenbelasting van 42% € 672,- aan loonheffing.

Met verrekening wordt in eerste instantie de vakbondscontributie in mindering gebracht op de bruto eindejaarsuitkering, waardoor je minder loonheffing betaalt. In dit voorbeeld bedraagt de loonheffing € 588,- (1.600 -/- 200 * 42%)

Je fiscale voordeel bedraagt dan € 84,- (672 -/- 588).